Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 11 октября 2006 г. N 8/15129

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
2 августа 2006 г. N 35

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНОГО СОСТАВА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

На основании Положения о Министерстве по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 19 января 1999 г. N 35, Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантных должностей научного состава научно-исследовательских учреждений и научно-педагогического состава учреждений образования Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

Министр Э.Р.БАРИЕВ

СОГЛАСОВАНО
Председатель Президиума
Национальной академии
наук Беларуси
М.В.Мясникович
31.07.2006

СОГЛАСОВАНО
Министр образования
Республики Беларусь
А.М.Радьков
26.07.2006

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Государственного комитета
по науке и технологиям
Республики Беларусь
В.Е.Матюшков
05.07.2006

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства по
чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь
02.08.2006 N 35

ИНСТРУКЦИЯ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНОГО СОСТАВА НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЙ И НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция о порядке и условиях проведения конкурса на замещение вакантных должностей научного состава научно-исследовательских учреждений и научно-педагогического состава учреждений образования Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь определяет порядок организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научного состава научно-исследовательских учреждений и научно-педагогического состава учреждений образования Министерства по чрезвычайным ситуациям, перечни документов, необходимых для участия в данном конкурсе, порядок их рассмотрения и принятия решения о назначении кандидатов на должности, а также требования, предъявляемые к кандидатам на замещение указанных вакантных должностей.

2. Целью конкурса на замещение вакантных должностей научного состава научно-исследовательских учреждений, научно-педагогического состава учреждений образования является качественный отбор на должности лиц, имеющих глубокие профессиональные знания, практический опыт работы, научные достижения в соответствующей отрасли науки, способных обеспечить подготовку высококвалифицированных специалистов в соответствии с предъявляемыми современными требованиями и квалификационными характеристиками.

3. Конкурс объявляется только на вакантную должность. Вакантной признается должность, предусмотренная штатным расписанием учреждения и не замещенная работниками.

4. Конкурс на замещение вакантных должностей научного состава научно-исследовательских учреждений и научно-педагогического состава учреждений образования не объявляется на должности работников, временно отсутствующих по болезни, находящихся в отпуске, направленных для подготовки, переподготовки и повышения квалификации с отрывом от службы.

Глава 2
ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

5. В конкурсе на замещение вакантной должности главного научного сотрудника могут участвовать лица, имеющие ученую степень доктора наук; ведущего научного сотрудника - доктора или кандидата наук; должностей начальника научно-исследовательского центра (заместителя начальника научно-исследовательского учреждения), ученого секретаря, начальников (заведующих) отделов, лабораторий, секторов - доктора или кандидата наук; должности старшего научного сотрудника - кандидата наук; научного сотрудника - кандидата наук либо высшее образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет, младшего научного сотрудника - лица, имеющие высшее образование.

В конкурсе на замещение вакантных должностей ведущего научного сотрудника, начальника научно-исследовательского центра, начальников (заведующих) отделов, лабораторий, секторов, старшего научного сотрудника, как исключение, могут участвовать высококвалифицированные специалисты, не имеющие ученых степеней и званий, но имеющие соответствующее образование и опыт научной работы не менее 5 лет.

6. Начальники научно-исследовательских центров (заместители начальника научно-исследовательского учреждения), начальники (заведующие) отделов, лабораторий, секторов, главные научные сотрудники, ведущие научные сотрудники, старшие научные сотрудники и научные сотрудники назначаются на основании итогов конкурса сроком на 5 лет, а младшие научные сотрудники - на 3 года.

По истечении срока замещения должности повторное избрание научного работника по конкурсу на новый срок может не производиться. По усмотрению начальника данный работник может быть назначен на замещаемую ранее должность с учетом его аттестации, проводимой не позднее чем за месяц до окончания срока избрания по конкурсу.

7. Решение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей научных работников принимается ученым советом научно-исследовательского учреждения (далее - ученый совет).

Объявление о конкурсе на замещение вакантных должностей научных работников помещается в периодической печати не позднее чем за месяц до его проведения.

8. После объявления конкурса на замещение вакантных должностей научных работников в научно-исследовательском учреждении создается конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии входят председатель комиссии, два - четыре научных работника, избираемых на заседании ученого совета. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом руководителя научно-исследовательского учреждения.

9. Лица, желающие принять участие в конкурсе на замещение вакантных должностей научных работников, подают рапорт (заявление) на имя руководителя научно-исследовательского учреждения.

К рапорту (заявлению) прилагаются следующие документы:

личный листок по учету кадров или анкета;

автобиография;

заключение военно-врачебной комиссии (в случае, если избрание по конкурсу на замещение вакантных должностей научных работников влечет за собой назначение на должности среднего и старшего начальствующего состава);

копии документов о высшем образовании, ученых степенях и званиях;

характеристика (аттестация) с последнего места работы (службы);

список научных трудов и изобретений.

Лица, которые работают в данном научно-исследовательском учреждении, подают только рапорт (заявление) и список научных работ и изобретений.

Участие в конкурсах на замещение вакантных должностей научных работников одновременно в двух и более научно-исследовательских учреждениях не допускается.

Список участников конкурса на замещение вакантных должностей научных работников сообщается членам конкурсной комиссии и объявляется в научно-исследовательском учреждении за 10 дней до заседания данной комиссии.

10. Конкурсная комиссия рассматривает материалы, поступившие от участников конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, готовит мотивированное заключение в письменной форме по каждой кандидатуре и докладывает это заключение ученому совету. Заключение конкурсной комиссии принимается путем голосования простым большинством голосов присутствующих от ее состава.

11. Ученый совет тайным голосованием избирает из числа участников конкурса кандидата на замещение вакантной должности, на которую был объявлен конкурс. Лица, участвующие в конкурсе на данную должность, вносятся в один бюллетень для тайного голосования по избранию на должность (далее - бюллетень) по форме согласно приложению.

12. Согласие или несогласие с кандидатурой выражается оставлением или вычеркиванием фамилий претендентов в бюллетене. Каждый голосующий должен оставить одну фамилию. Если оставлены две и более фамилии, то такой бюллетень признается недействительным.

13. Для проведения тайного голосования ученый совет избирает счетную комиссию. Счетная комиссия объявляет результаты голосования по каждой кандидатуре. Протокол счетной комиссии утверждается ученым советом.

14. Ученый совет правомочен принимать решения, если на заседании присутствует не менее двух третей его состава.

15. Избранным считается кандидат, получивший наибольшее число голосов и за которого проголосовало более половины членов ученого совета, участвовавших в голосовании. Если ни один из кандидатов не получил требуемого количества голосов, проводится повторное голосование, в котором участвуют два кандидата, получившие наибольшее количество голосов в первом туре. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не получил более половины голосов членов ученого совета, конкурс на замещение вакантной должности научных работников считается несостоявшимся.

16. Лица, допущенные к участию в конкурсе на замещение вакантной должности, имеют право присутствовать на заседании ученого совета при обсуждении вопросов избрания их на должность, а также выступить на нем. Руководитель научно-исследовательского учреждения извещает указанных лиц о дате и месте заседания ученого совета.

17. Решение ученого совета по итогам конкурса на замещение вакантной должности утверждается руководителем научно-исследовательского учреждения не позднее одного месяца со дня принятия данного решения и является рекомендацией для назначения на должность избранного по конкурсу лица.

18. Решение ученого совета может быть обжаловано участниками конкурса на замещение вакантной должности научного работника в Министерство по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

19. Лица, избранные по конкурсу на замещение вакантной должности научных работников, назначаются на соответствующие должности в соответствии с Положением о прохождении службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь от 3 марта 1999 г. N 130 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 20, 1/162; 2006 г., N 103, 1/7682).

Глава 3
ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО СОСТАВА В УЧРЕЖДЕНИЯХ ОБРАЗОВАНИЯ

20. Должности научно-педагогического состава (начальника кафедры, профессора, доцента) учреждения образования замещаются лицами, избранными по конкурсу сроком до пяти лет, путем заключения контракта. Срок, на который заключается контракт, определяет наниматель. В случае, когда контракт заключен на срок менее пяти лет, наниматель вправе продлить его в пределах срока избрания по конкурсу или снова объявить повторный конкурс.

21. Конкурс на замещение вакантных должностей научно-педагогического состава учреждения образования объявляется руководством учреждения образования через периодическую печать в том семестре, в котором истекает срок избрания лиц, занимающих данные должности (как правило, за два месяца до истечения указанного срока).

В случае открытия вакансий на должности научно-педагогического состава учреждения образования впервые или до истечения срока избрания лиц, занимавших данные должности, конкурс на замещение этих вакантных должностей объявляется, как правило, не позднее 10 дней.

22. В конкурсе на замещение вакантных должностей научно-педагогического состава могут принимать участие лица, занимающие в учреждении образования должности научно-педагогического состава, а также другие претенденты.

23. Лица, которые принимаются в учреждение образования на преподавательскую работу на условиях почасовой оплаты, зачисляются без конкурса приказом начальника учреждения образования.

24. Конкурс на замещение вакантных должностей научно-педагогического состава учреждения образования, которые составляют три части ставки, половину ставки или ее четверть, объявляется по усмотрению начальника учреждения образования.

25. При объединении кафедр решение о замещении вакантной должности начальника вновь созданной объединенной кафедры принимает совет учреждения образования путем тайного голосования без объявления конкурса.

26. При разделении кафедры на несколько кафедр на должность начальника одной из них, как правило, назначается бывший начальник разделяемой кафедры до истечения срока его избрания по занимаемой ранее должности.

27. Избранию по конкурсу лиц, ранее не работавших на штатных научно-педагогических должностях, должна, как правило, предшествовать их работа в учреждении образования на этих должностях в течение 6 - 9 месяцев на условиях штатного совместительства или почасовой оплаты труда.

28. В конкурсе на замещение вакантных должностей "начальник кафедры" или "профессор"

принимают участие лица, которые имеют ученую степень доктора (кандидата) наук или ученое звание профессора (доцента). На замещение вакантной должности "доцент" - как правило, имеющие ученую степень кандидата наук или ученое звание доцента, старшего научного сотрудника.

29. Должности "начальник кафедры", "профессор" и "доцент" в исключительных случаях могут замещаться работниками органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, не имеющими ученых степеней и званий, но имеющих стаж службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям не менее 15 лет.

30. К замещению вакантных должностей "начальник кафедры", "профессор" и "доцент" могут быть допущены лица преподавательского состава учреждения образования без соответствующих ученых степеней и званий. Они должны иметь не менее 10 лет стажа научно-педагогической работы для замещения должности "начальник кафедры", не менее 5 лет стажа - для замещения вакантных должностей "профессор" и "доцент", печатные научные работы или учебные пособия, вести занятия на высоком научно-теоретическом уровне.

31. Лица, желающие принять участие в конкурсе на замещение вакантной должности научно-педагогического состава, в течение одного месяца со дня опубликования объявления подают об этом рапорт (заявление) на имя начальника учреждения образования. К рапорту (заявлению) прилагаются следующие документы:

личный листок по учету кадров или анкета;

автобиография;

копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестат об ученом звании;

характеристика (аттестация) с последнего места работы (службы);

список научных работ, изобретений и изданных учебных пособий;

заключение военно-врачебной комиссии (в случае, если избрание по конкурсу на замещение вакантной должности научно-педагогического состава влечет за собой назначение на должности среднего и старшего начальствующего состава).

Лица, проходящие службу (работающие) в учреждении образования, подают только рапорт (заявление), списки научных работ, учебных пособий и изобретений.

32. Материалы, поступившие на конкурс по замещению вакантных должностей "профессор" и "доцент", в присутствии претендентов предварительно рассматриваются на заседании соответствующей кафедры. По результатам рассмотрения материалов по каждому претенденту кафедра принимает открытым либо тайным голосованием простым большинством голосов штатных преподавателей, в том числе работающих по совместительству, заключение с соответствующей рекомендацией. Заключение, оформленное протокольной записью, в десятидневный срок со дня принятия направляется совету учреждения образования.

Материалы, поступившие на конкурс по замещению вакантной должности "начальник кафедры", направляются непосредственно совету учреждения образования, который по результатам их рассмотрения принимает решение о допуске претендента к участию в данном конкурсе.

33. Лица, участвующие в конкурсе на ранее занимаемые ими должности, отчитываются соответственно на заседании кафедры или совета учреждения образования о выполнении своих должностных обязанностей, проведенной научно-педагогической работе за период, предшествующий конкурсу.

34. Выборы по конкурсу на должности научно-педагогического состава проходят на заседании совета учреждения образования, проводимого, как правило, в том семестре, в котором заканчивается срок подачи рапортов (заявлений). Если до окончания указанного семестра со дня истечения срока подачи рапортов (заявлений) остается менее 30 дней, то заседание совета учреждения образования проводится не позднее 30 дней с начала следующего семестра. На заседании совета учреждения образования по проведению конкурса на замещение вакантной должности научно-педагогического состава должно присутствовать не менее двух третей его членов.

На заседании совета учреждения образования перед проведением тайного голосования по каждому претенденту объявляется заключение кафедры (решение совета учреждения образования), список научных работ, учебных пособий и изобретений за период, предшествующий конкурсу на замещение вакантной должности научно-педагогического состава.

35. При проведении процедуры голосования фамилии всех претендентов на замещение должностей включаются в бюллетень для тайного голосования по избранию на должность согласно приложению.

36. Согласие или несогласие с кандидатурой выражается оставлением или вычеркиванием фамилий претендентов в бюллетене. Каждый голосующий должен оставить одну фамилию. Если оставлены две и более фамилии, то такой бюллетень признается недействительным.

37. Перед голосованием из членов совета учреждения образования выбирается счетная комиссия в количестве не менее 3 человек, которая проводит тайное голосование, подсчет голосов и оформление протоколов счетной комиссии.

38. Претендент считается избранным, если за него проголосовало более половины от количества членов совета учреждения образования, участвовавших в голосовании.

Если ни один из претендентов не получил требуемого количества голосов, проводится повторное голосование, в котором участвуют два претендента, получившие наибольшее количество голосов в первом туре. Если ни один из претендентов при повторном голосовании не получил более половины голосов членов совета учреждения образования, конкурс на замещение вакантной должности научно-педагогического состава считается несостоявшимся.

Лица, участвующие в конкурсе на замещение вакантной должности научно-педагогического состава, по желанию могут присутствовать на заседании совета учреждения образования.

39. Протоколы счетной комиссии с результатами тайного голосования объявляются на заседании совета учреждения образования ее председателем и утверждаются советом учреждения образования, о результатах письменно сообщается лицам, участвующим в конкурсе на замещение вакантной должности научно-педагогического состава. Решение совета учреждения образования является рекомендацией по назначению лиц на должности "начальник кафедры", "профессор", "доцент".

40. До проведения конкурса на замещение вакантной должности научно-педагогического состава начальник учреждения образования имеет право возлагать исполнение обязанностей по вакантной должности "начальник кафедры" на одного из работников этой же кафедры. Начальник учреждения образования также имеет право выносить на рассмотрение заседания совета учреждения образования вопрос о соответствии научно-педагогических работников должностям, которые они занимают. Если решением совета учреждения образования, принятым тайным голосованием, научно-педагогический работник будет признан не соответствующим занимаемой должности, то вопрос об освобождении его от занимаемой должности решается начальником, назначившим его на эту должность, в соответствии с Положением о прохождении службы в органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.

41. Лица, не избранные по конкурсу на должности, которые они ранее занимали, а также те, кто не подал заявление на участие в конкурсе по замещению занимаемых ими должностей, освобождаются от работы в учреждении образования в связи с истечением срока работы, установленного законодательством. Лица среднего и старшего начальствующего состава откомандировываются в распоряжение Министра по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь для дальнейшего прохождения службы.

Приложение
к Инструкции
о порядке и условиях проведения
конкурса на замещение вакантных
должностей научного состава
научно-исследовательских учреждений

и научно-педагогического состава
учреждений образования Министерства
по чрезвычайным ситуациям
Республики Беларусь

Форма

БЮЛЛЕТЕНЬ
для тайного голосования по избранию на должность

_____
(название вакантной должности)

Ученый совет (совет) _____
(название учреждения)
Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь.
Заседание проведено "__" _____ 20__ г., протокол N _____
1. _____
(фамилия, имя, отчество)
2. _____
(фамилия, имя, отчество)
...